



**PROGRAM MJERA ZA STVARANJE UVJETA ZA NAPREDOVANJE
AKADEMSKOG OSOBLJA 2017/2018 AKADEMSKE GODINE**

Na osnovu člana 78. i 84. Zakona o visokom obrazovanju, Senat Internacionalnog univerziteta Travnik na redovnoj sjednici održanoj u Travniku, 2017. godine usvojio je sljedeći

Program mjera za stvaranje uvjeta za napredovanje akademskog osoblja

I

(Pregled akademskog osoblja)

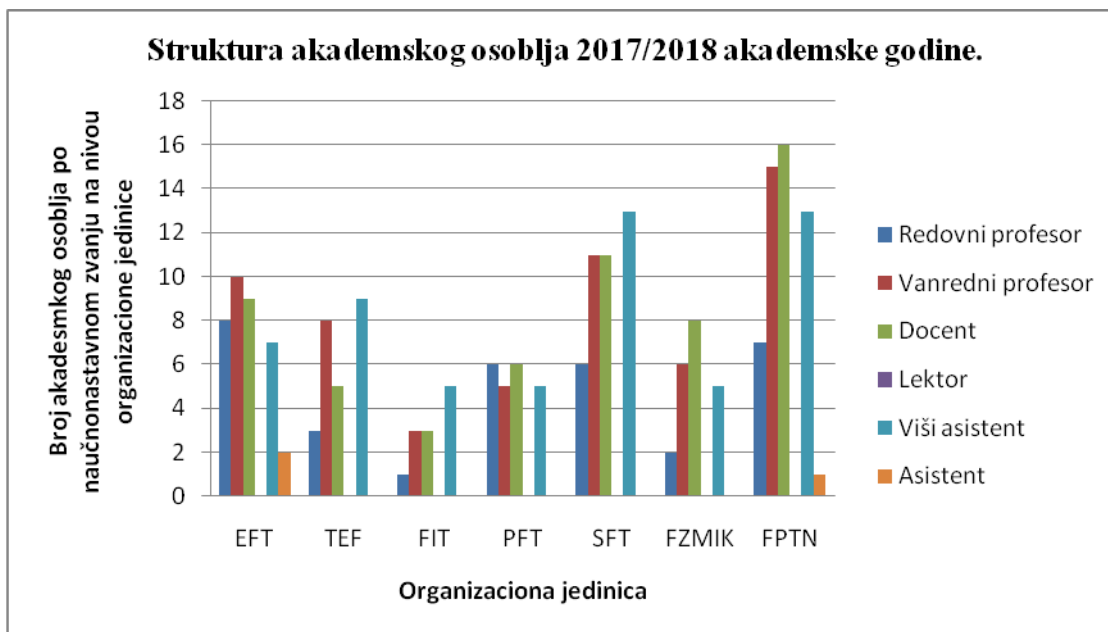
Analiza 1. Struktura akademskog osoblja

U prvom dijelu Programa mjera stvaranje uvjeta za napredovanje akademskog osoblja bit će predstavljena analiza strukture akademskog osoblja 2017. godine.

Tabela 1. Struktura akademskog osoblja 2017/2018 akademske godine.

Organizaciona jedinica/ naučnonastavno zvanje	Ekonomski fakultet	Ekološki fakultet	Fakultet informacionih tehnologija	Pravni fakultet	Saobraćajni fakultet	Fakultet za medije i komunikacije	Fakultet politehničkih nauka	
Redovni profesor	8	3	1	6	6	2	7	
Vanredni profesor	10	8	3	5	11	6	15	
Docent	9	5	3	6	11	8	16	
Lektor	0	0	0	0	0	0	0	
Viši asistent	7	9	5	5	13	5	13	
Asistent	2	0	0	0	0	0	1	
Ukupno: 209								

Grafikon 1. Struktura akademskog osoblja 2017/2018 akademske godine.



Analiza rađena početkom 2017. godine.

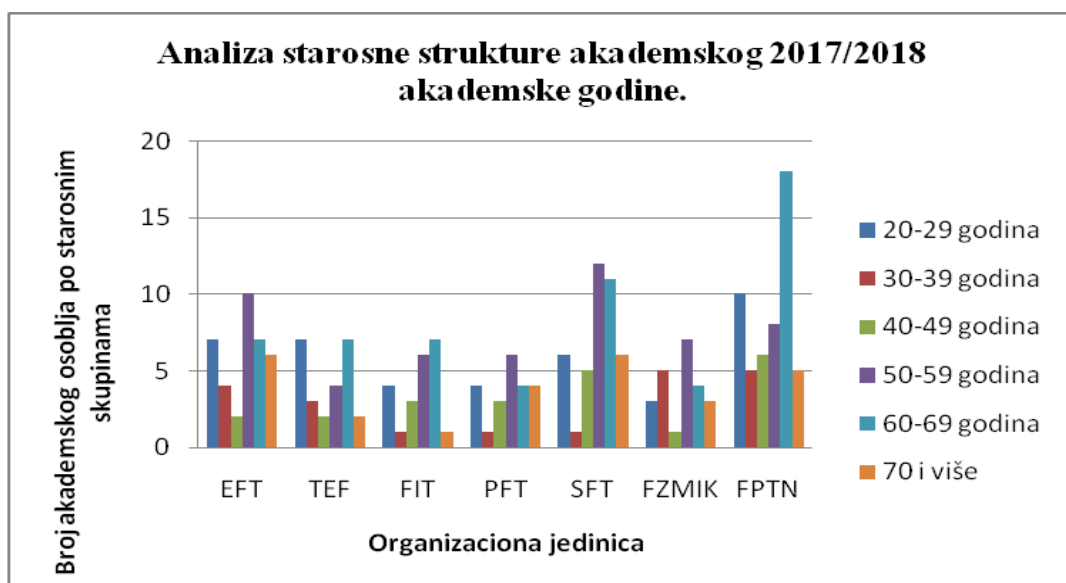
Analiza 2. Starosna struktura osoblja za 2017/2018 akademsku godinu

U prvom dijelu okvirnog plana mjera napredovanja za akademska zvanja bit će prikazana analiza starosne strukture osoblja za akademsku 2017/2018 godinu na nivou Organizacionih jedinica, tj Fakulteta.

Tabela 2. Starosna struktura akademskog osoblja 2017/2018

Organizacijska jedinica/starosna struktura	Ekonomski fakultet	Ekološki fakultet	Fakultet informacionih tehnologija	Pravni fakultet	Saobraćajni fakultet	Fakultet za medije i komunikacije	Fakultet politehničkih nauka
20-29 godina	7	7	4	4	6	3	10
30-39 godina	4	3	1	1	1	5	5
40-49 godina	2	2	3	3	5	1	6
50-59 godina	10	4	6	6	12	7	8
60-69 godina	7	7	7	4	11	4	18
70 i više	6	2	1	4	6	3	5
							Ukupno: 209

Grafikon 2. Starosna struktura akademskog osoblja za 2017/2018 akademske godine.



II

Okvir za napredovanje (iz Zakona)

Akademskom osoblju na Univerzitetu omogućava se izbor u naučno-nastavna i umjetničko nastavna zvanja u skladu sa Zakonom i Statutom.

Prilikom izbora u zvanje sa akademskim osobljem se potpisuje ugovor u skladu sa zakonom i statutom, poštujući definisane periode izbora.

Internim procedurama je u potpunosti uređeno pitanje izbora u zvanja u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju SBK-a i Statutom. U potpunosti se poštuju definisani minimalni uvjeti za izbor;

Senat Univerziteta je usvojio registar publikacija koji se koristi prilikom izbora u zvanja;

Univerzitet ima razvijen sistem internog osiguranja kvaliteta koji uključuje periodične interne evaluacije akademskog osoblja, kao i evaluacije od strane studenata na kraju svakog semestra. Ovi rezultati se redovno razmatraju;

Univerzitet prilikom analiza potreba akademskog osoblja koristi Standarde i normative za VO SBK-a;

Senat Univerziteta definira naučne i umjetničke oblasti na osnovu kojih se vrše izbori u zvanja na naučno-nastavnu ili umjetničko - nastavnu oblast

Iz prethodno navedenog, evidentno je da Univerzitet sistematski pristupa pitanju stimuliranja akademskog osoblja za ostvarivanje potrebnih uvjeta za napredovanje poduzimajući sve zakonom propisane radnje te utvrđuje sljedeće:

III

MJERE ZA STVARANJE UVJETA ZA NAPREDOVANJE AKADEMSKOG OSOBLJA

	<u>MJERA</u>	<u>OSNOV</u>	<u>PREDLAŽE</u>	<u>ODOBRAVA</u>	<u>ROK/PERIOD</u>
<u>1.</u>	Analiza kadrovskih potreba i usklađivanje s planom prema Standardima i normativima visokog obrazovanja SBK	Standardi i normativi za visoko obrazovanje SBK plan kadrovskih potreba za period 2013-2018	Nastavno naučno vijeće	Senat	Senat donosi prije odluku koja prethodi svakom konkursu
<u>2.</u>	Raspisivanje javnog konkursa	Zakon/statut Na osnovu kadrovskih potreba		Senat	Kontinuirano, zavisno od potreba
<u>3.</u>	Imenovanje komisija za Izbor	Zakon o visokom obrazovanju i Pravilnik	Nastavno naučno vijeće	Senat	U skladu sa zakonom
<u>4.</u>	Odluke o Izboru u zvanje	Zakon o visokom obrazovanju i Pravilnik	Nastavno naučno vijeće	Senat	
<u>5.</u>	Potpisivanje ugovora s akademskim osobljem	Zakon i Pravilnik IUT-a			
<u>6.</u>	Učešće u nastavnim aktivnostima – optimalno nastavno opterećenje akademskog osoblja	Standardi i normativi	Nastavno – naučno vijeće	Senat	Kontinuirano
<u>7.</u>	Učešće u istraživačkim aktivnostima-	Standardi i normativi i			Kontinuirano

	radna sedmica u skladu sa standardima i normativima	Ugovor			
<u>8.</u>	Stvaranje uslova za kvalitetan rad sa studentima	Izveštaj o stanju fizičkih kapaciteta	Akademsko osoblje	Upravni odbor	Prije početka akademske godine
<u>9.</u>	Stimulacija /motivisanje akademskog s ciljem ispunjavanja propisanih uvjeta za izbor i to	Okvirni plan	Rektor	Senat	kontinuirano
<u>10a.</u>	Dodijeljivanje finansijskih sredstava za objavljivanje naučnih (i umjetničkim) skupovima	Finansijski plan o podršci publikovanja knjiga, učešću na naučnim konferencijama i profesionalnom razvoju akademskog osoblja	Nastavno naučno vijeće	Rektor Do 5000, 00 KM Upravni odbor preko 5000, 00 KM	
<u>10b.</u>	Dodijeljivanje finansijskih sredstava za učešće na naučnim i stručnih radova	Finansijski plan o podršci publikovanja knjiga, učešću na naučnim konferencijama i profesionalnom razvoju akademskog osoblja	Nastavno naučno vijeće		
<u>10c.</u>	Finansiranje izdavanja knjiga i udžbenika	Pravilnik o izdavačkoj djelatnosti na IUT-u	Nastavno naučno vijeće	Senat	
<u>10d.</u>	Tehnička i stručna podrška u naučno-istraživačkom radu		Akademsko osoblje	Rektor	Ovisno o trenutnim kapacitetima Biblioteke IUT-a

<u>10e.</u>	Omogućavanje mentorstva na II i III ciklusu studija	Pravila studiranja	Kandidati i nastavno naučno vijeće	Senat	U skladu sa pravilima
<u>10f.</u>	Mogućnost korištenja plaćenog odsustva za stručno usavršavanje	Zakon i Statut	Akademsko oosblje	Rektor	Po odobrenju
<u>10g.</u>	Reduciranje cijene školovanja za akademsko oosblje IUT-a	Ugovor o studiranju i Odluka Upravnog odbora	Akademsko oosblje	Rektor i Upravni odbor	Po odobrenju
<u>11.</u>	Praćenje i analiza ispunjavanja propisanih uvjeta za napredovanje akademskog osoblja	Zakon i Statut, Program mjera	Nastavno naučno vijeće	Senat	Kontinuirano
<u>12.</u>	Organizovanje obuka za akademsko osoblje		Komitet za osiguranje kvaliteta	Senat	Po programu
<u>13.</u>	Evaluacija rada akademskog osoblja		Komitet za osiguranje kvaliteta		Na kraju svakog semestra
<u>14.</u>	Podrška mobilnosti akademskog osoblja	Zakon	Koordinator za međunarodnu saradnju I Erasmus + Koordinator	Rektor	Kontinuirano

IV

(Ciljevi i očekivanja)

1. Povećanje broja članova akademskog osoblja;
2. Sporovoditi poticajne mjere za kontinuiranim angažmanom mladog akademskog osoblja;
3. Napredovanje i imenovanje u više akademsko zvanje postojećeg akademskog osoblja na Univerzitetu;
4. Postizanje izvrsnosti u naučnom i nastavnom radu akademskog osoblja.

V

(Praćenje i vrednovanje provedbe mjera)

Praćenje i vrednovanje provedbe mjera vršit će se kroz godišnje Izvještaje koje sačinjava Služba za opće, pravne i kadrovske poslove na početku akademske godine.

VI

Program mjera će se raditi, zajedno sa Izvještajem akademskog osoblja i Izvještajem Petogodišnjeg plana kadrovskih potreba, na početku svake akademske godine.

Ovaj program stupa na snagu danom donošenja.

REKTOR

Akademik prof. dr. Ibrahim Jusufrić