



**PROGRAM MJERA ZA STVARANJE UVJETA ZA NAPREDOVANJE  
AKADEMSKOG OSOBLJA 2015/2016 AKADEMSKE GODINE**

Na osnovu člana 78. i 84. Zakona o visokom obrazovanju, Senat Internacionalnog univerziteta Travnik na redovnoj sjednici održanoj u Travniku, usvojio je sljedeći

## Program mjera za stvaranje uvjeta za napredovanje akademskog osoblja

### I

#### (Pregled akademskog osoblja)

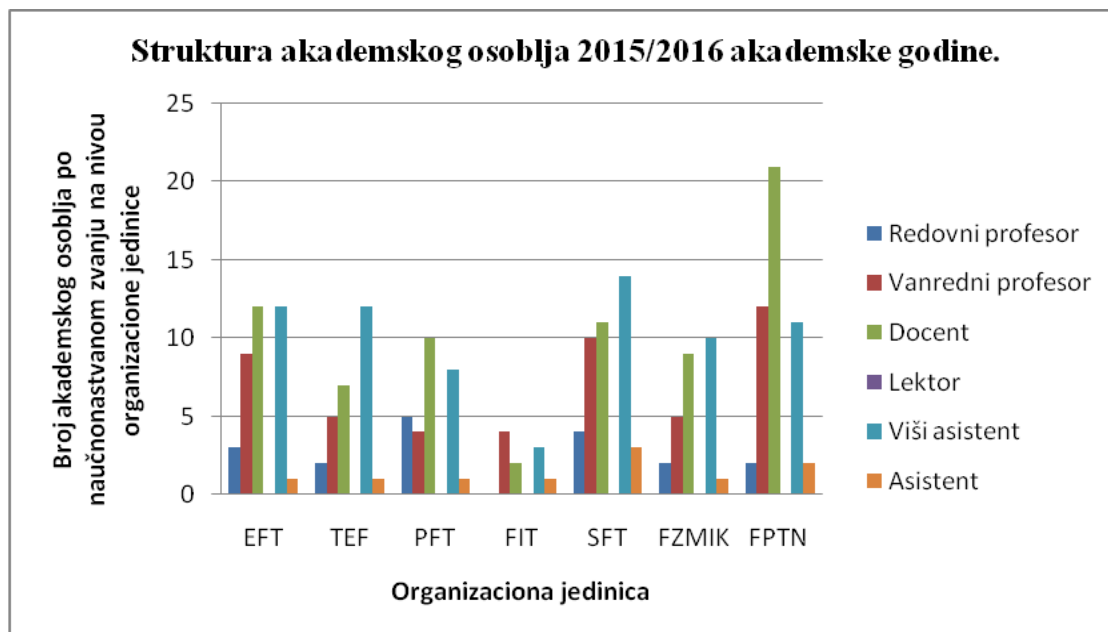
#### Analiza 1. Struktura akademskog osoblja

U prvom dijelu Programa mjera stvaranje uvjeta za napredovanje akademskog osoblja predstavljena je analiza strukture akademskog osoblja 2015/2016 akademske godine.

Tabela 1. Struktura akademskog osoblja 2015/2016 akademske godine.

Organizaciona jedinica/ naučnonastavno zvanje	Ekonomski fakultet	Ekološki fakultet	Pravni fakultet	Fakultet informacionih tehnologija	Saobraćajni fakultet	Fakultet za medije i komunikacije	Fakultet politehničkih nauka	
Redovni profesor	3	2	5	0	4	2	2	
Vanredni profesor	9	5	4	4	10	5	12	
Docent	12	7	10	2	11	9	21	
Lektor	0	0	0	0	0	0	0	
Viši asistent	12	12	8	3	14	10	11	
Asistent	1	1	1	1	3	1	2	
<b>Ukupno: 219</b>								

Grafikon 1. Struktura akademskog osoblja 2015/2016 akademske godine.



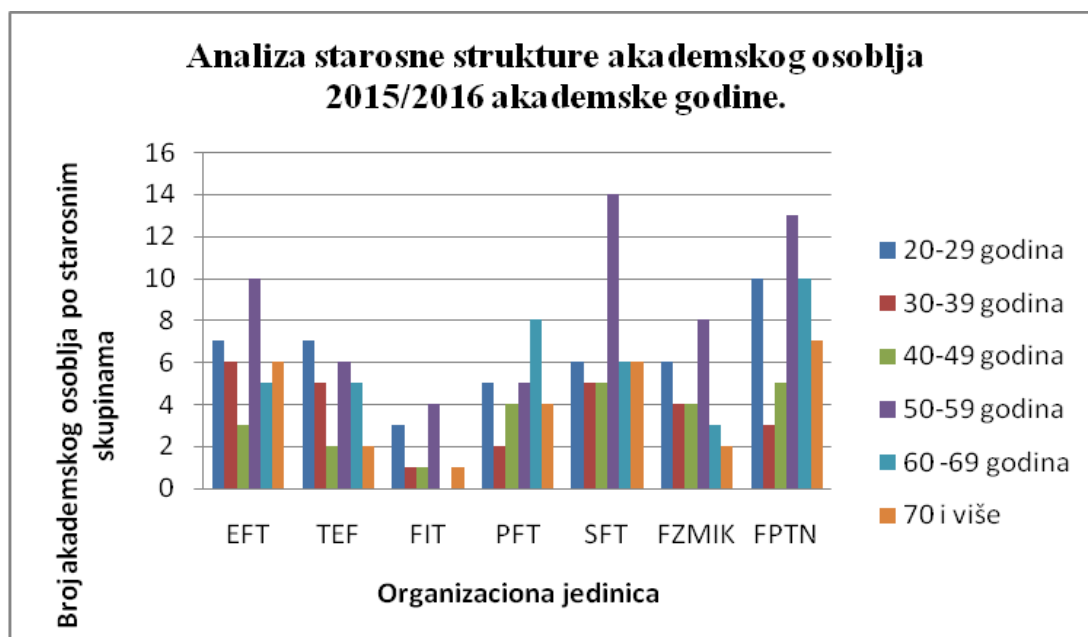
### Analiza 2. Starosna struktura osoblja za 2015/2016 godinu

U drugom dijelu okvirnog plana mjera napredovanja za akademska zvanja bit će prikazana analiza starosne strukture osoblja za akademsku 2015/2016 godinu na nivou Univerziteta.

**Tabela 2. Starosna struktura akademskog osoblja 2015/2016 akademske godine.**

Organizacijska jedinica/ starosna skupina	Ekonomski fakultet	Ekološki fakultet	Fakultet informacionih tehnologija	Pravni fakultet	Saobraćajni fakultet	Fakultet za medije i komunikacije	Fakultet politehničkih nauka
20-29 godina	7	7	3	5	6	6	10
30-39 godina	6	5	1	2	5	4	3
40-49 godina	3	2	1	4	5	4	5
50-59 godina	10	6	4	5	14	8	13
60 -69 godina	5	5	0	8	6	3	10
70 i više	6	2	1	4	6	2	7
<b>Ukupno: 219</b>							

**Grafikon 2. Analiza starosne strukture akademskog osoblja 2015/2016 akademske godine.**



Analiza iz grafikona 2. prema Programu mjera koje Univerzitet svake godine donosi, u predstojećem periodu posebno će se izdvojiti tačka; Sprovoditi poticajne mjere za kontinuiranim angažmanom mladog akademskog osoblja.

## II

### Okvir za napredovanje (iz Zakona)

Akademskom osoblju na Univerzitetu omogućava se izbor u naučno-nastavna i umjetničko nastavna zvanja u skladu sa Zakonom i Statutom.

Prilikom izbora u zvanje sa akademskim osobljem se potpisuje ugovor u skladu sa zakonom i statutom, poštujući definisane periode izbora.

Internim procedurama je u potpunosti uređeno pitanje izbora u zvanja u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju SBK-a i Statutom. U potpunosti se poštuju definisani minimalni uvjeti za izbor;

Senat Univerziteta je usvojio registar publikacija koji se koristi prilikom izbora u zvanja;

Univerzitet ima razvijen sistem internog osiguranja kvaliteta koji uključuje periodične interne evaluacije akademskog osoblja, kao i evaluacije od strane studenata na kraju svakog semestra. Ovi rezultati se redovno razmatraju;

Univerzitet prilikom analiza potreba akademskog osoblja koristi Standarde i normative za VO SBK-a;

Statut i Pravilnik definišu postupak o Izboru u zvanje nastavnika i saradnika i zasnivanju radnog odnosa na Univerzitetu, definira naučne i umjetničke oblasti na osnovu kojih se vrše izbori u zvanja na naučno-nastavnu ili umjetničko - nastavnu oblast

Iz prethodno navedenog, evidentno je da Univerzitet sistematski pristupa pitanju stimuliranja akademskog osoblja za ostvarivanje potrebnih uvjeta za napredovanje poduzimajući sve zakonom propisane radnje te utvrđuje sljedeće:

### III

#### MJERE ZA STVARANJE UVJETA ZA NAPREDOVANJE AKADEMSKOG OSOBLJA

	<u>MJERA</u>	<u>OSNOV</u>	<u>PREDLAŽE</u>	<u>ODOBRAVA</u>	<u>ROK/PERIOD</u>
<u>1.</u>	Analiza kadrovskih potreba i usklađivanje s planom prema Standardima i normativima visokog obrazovanja SBK	Standardi i normativi za visoko obrazovanje SBK plan kadrovskih potreba za period 2013-2018	Nastavno naučno vijeće	Senat	Senat donosi prije odluku koja prethodi svakom konkursu
<u>2.</u>	Raspisivanje javnog konkursa	Zakon/statut Na osnovu kadrovskih potreba		Senat	Kontinuirano, zavisno od potreba
<u>3.</u>	Imenovanje komisija za Izbor	Zakon o visokom obrazovanju i Pravilnik	Nastavno naučno vijeće	Senat	U skladu sa zakonom
<u>4.</u>	Odluke o Izboru u zvanje	Zakon o visokom obrazovanju i Pravilnik	Nastavno naučno vijeće	Senat	
<u>5.</u>	Potpisivanje ugovora s akademskim	Zakon i Pravilnik IUT-a			

	osobljem				
<b>6.</b>	Učešće u nastavnim aktivnostima – optimalno nastavno opterećenje akademskog osoblja	Standardi i normativi	Nastavno – naučno vijeće	Senat	Kontinuirano
<b>7.</b>	Učešće u istraživačkim aktivnostima- radna sedmica u skladu sa standardima i normativima	Standardi i normativi i Ugovor			Kontinuirano
<b>8.</b>	Stvaranje uslova za kvalitetan rad sa studentima	Izvještaj o stanju fizičkih kapaciteta	Akademsko osoblje	Upravni odbor	Prije početka akademske godine
<b>9.</b>	Stimulacija /motivisanje akademskog s ciljem ispunjavanja propisanih uvjeta za izbor i to	Okvirni plan	Rektor	Senat	kontinuirano
<b>10a.</b>	Dodijeljivanje finansijskih sredstava za objavljivanje naučnih (i umjetničkim) skupovima	Finansijski plan o podršci publikovanja knjiga, učešću na naučnim konferencijama i profesionalnom razvoju akademskog osoblja	Nastavno naučno vijeće	Rektor Do 5000, 00 KM Upravni odbor preko 5000, 00 KM	
<b>10b.</b>	Dodijeljivanje finansijskih sredstava za učešće na naučnim i stručnih radova	Finansijski plan o podršci publikovanja knjiga, učešću na naučnim konferencijama i profesionalnom razvoju akademskog	Nastavno naučno vijeće		

		osoblja			
<b>10c.</b>	Finansiranje izdavanja knjiga i udžbenika	Pravilnik o izdavačkoj djelatnosti na IUT-u	Nastavno naučno vijeće	Senat	
<b>10d.</b>	Tehnička i stručna podrška u naučno-istraživačkom radu		Akademsko osoblje	Rektor	Ovisno o trenutnim kapacitetima Biblioteke IUT-a
<b>10e.</b>	Omogućavanje mentorstva na II i III ciklusu studija	Pravila studiranja	Kandidati i nastavno naučno vijeće	Senat	U skladu sa pravilima
<b>10f.</b>	Mogućnost korištenja plaćenog odsustva za stručno usavršavanje	Zakon i Statut	Akademsko osoblje	Rektor	Po odobrenju
<b>10g.</b>	Reduciranje cijene školovanja za akademsko osoblje IUT-a	Ugovor o studiranju i Odluka Upravnog odbora	Akademsko osoblje	Rektor i Upravni odbor	Po odobrenju
<b>11.</b>	Praćenje i analiza ispunjavanja propisanih uvjeta za napredovanje akademskog osoblja	Zakon i Statut, Program mjera	Nastavno naučno vijeće	Senat	Kontinuirano
<b>12.</b>	Organizovanje obuka za akademsko osoblje		Komiteo za osiguranje kvaliteta	Senat	Po programu
<b>13.</b>	Evaluacija rada akademskog osoblja		Komiteo za osiguranje kvaliteta		Na kraju svakog semestra
<b>14.</b>	Podrška mobilnosti akademskog osoblja	Zakon	Koordinator za međunarodnu saradnju	Rektor	Kontinuirano

			I Erasmus + Koordinator		
--	--	--	----------------------------	--	--

#### IV

#### **(Ciljevi i očekivanja)**

1. Povećanje broja članova akademskog osoblja;
2. Sporovoditi poticajne mjere za kontinuiranim angažmanom mladog akademskog osoblja;
3. Napredovanje i imenovanje u više akademsko zvanje postojećeg akademskog osoblja na Univerzitetu;
4. Postizanje izvrsnosti u naučnom i nastavnom radu akademskog osoblja.

#### V

#### **(Praćenje i vrednovanje provedbe mjera)**

Praćenje i vrednovanje provedbe mjera vršit će se kroz godišnje Izvještaje koje sačinjava Služba za opće, pravne i kadrovske poslove na početku akademske godine.

#### VI

Program mjera će se raditi, zajedno sa Izvještajem akademskog osoblja i Izvještajem Petogodišnjeg plana kadrovskih potreba, na početku svake akademske godine.

Ovaj program stupa na snagu danom donošenja.

REKTOR

---

Akademik prof. dr. sc. Ibrahim Jusufrić