

---

---

INTERNACIONALNI UNIVERZITET TRAVNIK



INTERNATIONAL UNIVERSITY TRAVNIK

---

---

**PRAVILNIK  
O NAUČNOM I STRUČNOM USAVRŠAVANJU  
NASTAVNOG OSOBLJA**

Travnik, februar 2015.godine



Na osnovu člana 90. Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Srednjobosanskog kantona“, broj 4/13), člana 43. stav 1. tačka d) Statuta broj: 33-02/14 od 15.12.2014. godine, Senat Internacionalnog univerziteta Travnik, u Travniku na sjednici održanoj dana 13.02.2015. godine *donosi*

## **Pravilnik o naučnom i stručnom usavršavanju nastavnog osoblja**

### **Član 1.**

Ovim Pravilnikom propisan je sistem usavršavanja uz rad koncipiran kao: nadgradnja obrazovanja, inoviranje znanja stečenih tokom priprema za nastavu, usavršavanje vještina primjene stečenog pedagoškog znanja i prakse i profesionalni razvoj nastavnika.

### **Član 2.**

Nastavno osoblje univerziteta je dužno prisustvovati svim oblicima edukacije a koji se odnose na inoviranje specifičnog predmetnog znanja, a koji odgovaraju savremenim uslovima života i potrebama. Usavršavanje nastavnog osoblja odvija se kontinuirano.

### **Član 3.**

Profesionalna usavršavanje treba da pripremi nastavnike za veću samostalnost u planiranju i izvođenju obrazovnog procesa pripremanje nastavnika za postepeno proširivanje njihovih uloga i osposobljavanje za samostalno i kompetentno donošenje složenih odluka koje se tiču izbora: nastavnih sadržaja, metoda, udžbenika i priručnika.

Usavršavanje iz stava 1. ovog člana će omogućiti razvijanje, usavršavanje umijeća i stavova koji se smatraju neophodnim za obavljanje nastavničke uloge u užem smislu (posredovanje znanja, organizacija i vođenje obrazovnog procesa, partnerstvo u pedagoškoj komunikaciji, motivaciona uloga, uloga procjenjivača/evaluatora), kao i profesionalne uloge u širem smislu (regulacija socijalnih odnosa, partnerstvo u afektivnoj komunikaciji).

### **Član 4.**

Uloga tijela univerziteta je da nastavno osoblje uputi u standarde kvaliteta i postignuća u nastavi/obrazovanju i u strategije evaluacije i samoevaluacije: spremnost i kompetentost za kontinuirani proces samoevaluacije, praćenja i unapređivanja vlastite djelatnosti.



Univerzitet će nastojati da omogući nastavnom osoblju da aktivnije učestvuju u procesu sopstvenog stručnog usavršavanja i unapređivanja obrazovnog sistema organizovanjem Međunarodnih konferencija, te da ih osposobi za korištenje i praćenje novih obrazovnih tehnologija.

Senat Univerziteta prije početka svake akademske godine usvaja Program mjera za stvaranje uslova za napredovanje akademskog osoblja. Program mjera za stvaranje uslova za napredovanje akademskog osoblja sadrži skup mjera uz dodatno obrazloženje osnova donošenja, organa nadležnog za predlaganje i odobravanje, te rok usvajanja. Ciljevi programa su povećanje broja članova akademskog osoblja, sprovođenje poticajnih mjera za kontinuiranim angažmanom mladog akademskog osoblja, napredovanje i imenovanje u više akademsko zvanje postojećeg akademskog osoblja na Univerzitetu i postizanje izvrsnosti u naučnom i nastavnom radu akademskog osoblja.

Plan kadrovskih potreba predstavlja procjenu broja nastavnog osoblja i usvaja se odlukom Senata na vremenski period od 5 godina.

Senat Univerziteta Okvirnim plan usvaja skup mjera za poboljšanje rada akademskog i administrativnog osoblja sa ciljem profesionalnog razvoja i usavršavanja.

Set mjera za poboljšanje rada akademskog osoblja su:

- organiziranje pristupnih predavanja za akademsko osoblje koje se prvi put bira u akademska zvanja;
- finansiranje sudjelovanja na seminarima, naučnim i stručnim skupovima i okruglim stolovima u zemlji i inostranstvu;
- finansiranje djela troškova akademskom osoblju upisanom na doktorske ili magistrske studije; podupiranje naučnih skupova kojima je organizator, suorganizator ili domaćin;
- organiziranje i/ili sufinansiranje radionica i kurseva za akademsko osoblje;
- vođenje računa o nastavnom opterećenju nastavnika, broju studenata u grupi, mentorstvima na završnim i diplomskim radovima i sl;
- provođenje i praćenje rezultata interne studentske (vrednovanje od strane studenata) i nastavničke ankete (samovrednovanje).

Visokoškolska ustanova podržava profesionalni razvoj i usavršavanje administrativnog osoblja na različite načine, te u tom cilju predviđa set mjera za poboljšanje rada administrativnog osoblja:

- finansiranje sudjelovanja na seminarima i stručnim skupovima i okruglim stolovima u zemlji i inostranstvu;
- finansiranje djela ili punog iznosa putnih troškova administrativnog osoblju upisanog na doktorske ili magistrske studije na Univerzitetu i drugim univerzitetima;



- organiziranje i/ili sufinansiranje radionica i kurseva stručnog osposobljavanja za administrativno osoblje.

Praćenje i vrednovanje provedbi mjera i plana kadrovskih potreba vrši se kroz Izvještaje koje sačinjava Služba za opće, pravne i kadrovske poslove na kraju svake akademske godine i podnosi Senatu na daljnje razmatranje.

Jednom godišnje Služba za opće, pravne i kadrovske poslove na web stranici ili oglasnoj ploči Univerziteta objavljuje bazu podataka sa svim naučnim publikacijama objavljenim u prethodnoj godini za nastavno osoblje.

#### Član 5.

Obaveza nastavnog osoblja je da se uključe u u proces doživotnog i sveobuhvatnog obrazovanja: planske i sistematske aktivnosti učenja i obrazovanja (formalnog, neformalnog i informalnog) u kojima nastavnici imaju dvojak u ulogu: kao posrednici u uvođenju studenata u proces doživotnog obrazovanja i učenja, i kao neposredni učesnici ovog procesa.

#### Član 6.

Na osnovu zaključenih sporazuma o naučno - poslovnoj i poslovnoj – tehničkoj saradnji univerziteta sa drugim Visokoškolskim ustanovama, lokalnom zajednicom i privrednim subjektima i drugim institucijama iz zemlje i inostranstva, nastavno osoblje i studenti će kroz seminare, kurseve, radionice i ljetne škole razmjenjivati stečena znanja i iskustva.

#### Član 7.

Unaprijeđenje nastavnika /saradnika vršiti će se izborom u nastavnička/saradnička zvanja u skladu sa Zakon o visokom obrazovanju i opštim aktima Univerziteta.

#### Član 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

**Predsjedavajući Senata Univerziteta**

**Prof. dr Ibrahim Jusufrić**

Broj: 01-09-38/15

Travnik, 13.02.2015. godine